

SuPer:n lausunto palkkaharmonisaatiosuunnitelmasta Pirkanmaan hyvinvointialueelle 2023–2025

Palkkaharmonisaatio tulee toteuttaa siten, että henkilöstöä kohdellaan tasapuolisesti. Työnantajan tulee varmistaa, että samasta tai yhtä vaativasta työstä maksetaan samaa palkkaa ja, että määräytymisperusteet ovat yhtenevät.

Työnantaja esittää oman näkemyksensä palkkaharmonisaation perustamista arvioituun kyseisen hinnoittelutunnuksen ylimpään palkkatasoon. Keinotekoisesti arvioitun palkkatasoon sijasta ylimpänä tasona tulee pitää kyseisen hinnoittelutunnuksen korkeinta palkkaa.

Oikeuskäytännön mukaan palkkaharmonisaatio on toteutettava kohtuullisen ajan kuluessa. Käytäntö sallisi palkkaharmonisaation venyttämisen vuoden 2028 loppuun asti. Palkkaharmonisaatio tulee toteuttaa suunnitelman mukaisesti viimeistään vuoden 2025 loppuun mennessä.

Työnantaja on huomionnut riskeinä haasteen aikataulun toteuttamisessa sekä taloudellisena riskinä rahoituksen riittämättömyyden. SuPer:n näkemys on, että arvioidusta riskeistä huolimatta palkkaharmonisaatio tulee toteuttaa mahdollisimman nopeasti taloudellinen riski huomioiden. Tällä turvataan henkilökunnan saatavuus ja pysyvyys.

Henkilökunnan ajantasainen, mielellään etupainotteinen viestintä on erittäin tärkeää. Henkilökunnan tulee tietää asiat ennen medially tiedottamista. Lähiesihenkilöiden tiedottaminen ja koulutus on erittäin merkityksellistä, jotta vältetään väärän tiedon leviämistä.

SuPerin yt-elimen edustajat

